

Ewaluacja i talenty pracowników

Szczegółowa propozycja programu szkolenia

Cel szkolenia

Celem szkolenia jest nie tylko identyfikacja najlepszych talentów w firmie, ale również zapewnienie im wsparcia i narzędzi, które pozwolą rozwijać ich umiejętności i karierę zawodową. Skupiamy się na zwiększeniu efektywności pracy zespołowej poprzez ujawnienie mocnych stron każdego pracownika.

Forma szkolenia / metody używane na szkoleniu

- **Ćwiczenia praktyczne** - Kluczowy element każdego efektywnego szkolenia – uczestnicy szkolenia wykonują we wsparciu trenera szereg ćwiczeń doskonalących nabywane przez nich umiejętności
- **Autorskie gry** - które mają na celu m.in zintegrowanie Uczestników, ale również poznanie kto kim jest i jaki ma naturalny styl komunikacji
- **Mni wykłady** - Pozwalają na przekazanie doświadczenia trenerów w krótki i przystępny sposób, usystematyzowanie wiedzy oraz zobrazowanie podejmowanych w trakcie warsztatów tematów.
- **Karty pracy** - Uczestnicy otrzymują karty pracy, które umożliwiają wykonanie ćwiczeń w przejrzysty sposób. Uczestnicy zatrzymują je, a wypracowane w ten sposób materiały pomagają w pracy po szkoleniu.
- **Cykl kolba** - Sposób uczenia się, który jest oparty na 4 etapach - uczenie się przez doświadczanie. Ważnym elementem jest dopasowanie do osobistego stylu każdego z nas.



Propozycja programu szkolenia

Poniżej znajduje się propowany przez nas zakres szkolenia. Proszę pamiętać, że zostanie on elastycznie **dopasowany do Państwa potrzeb**.

Moduł 1.

Wprowadzenie do ewaluacji pracowników

Modelowanie efektywnych systemów ewaluacyjnych

Szkolenie pomoże opracować system oceny, który realnie wspiera rozwój kompetencji i cele organizacji.

Skuteczna identyfikacja celów ewaluacji i jej kryteriów

Uczestnicy nauczą się tworzyć jasne i mierzalne kryteria oceny zgodne ze strategią firmy.

Opracowywanie i przeprowadzanie konstruktywnych rozmów ewaluacyjnych

Uczestnicy przećwiczą prowadzenie rozmów oceniających w sposób wspierający rozwój i motywację pracownika.

Identyfikowanie potencjalnych pułapek i błędów podczas ewaluacji

Uczestnicy nauczą się rozpoznawać najczęstsze błędy w procesach oceny i minimalizować ich wpływ na decyzje personalne.

Tworzenie planów rozwoju indywidualnego dla pracowników

Szkolenie pokaże, jak na podstawie wyników ewaluacji projektować plany rozwojowe dostosowane do potrzeb pracowników.

Moduł 2.

Projektowanie procesu zarządzania talentami

Najlepsze praktyki w identyfikacji i rozwoju talentów – jak je dobrać do organizacji

Szkolenie przedstawi sprawdzone metody identyfikacji talentów dopasowane do kultury organizacyjnej.

Tworzenie strategii rozwoju talentów

Uczestnicy poznają zasady opracowywania strategii rozwoju kluczowych pracowników.

Budowanie talent pipeline – planowanie sukcesji i awansów

Szkolenie nauczy, jak projektować systemy sukcesji i rozwijać talenty wewnętrzne.

Udoskonalanie narzędzi identyfikacji i oceny potencjału pracowników

Uczestnicy nauczą się korzystać z narzędzi i metod pomagających trafnie oceniać potencjał członków zespołu.

Jak wspierać pracowników w rozwoju umiejętności miękkich i twardych

Uczestnicy dowiedzą się, jak skutecznie wspierać rozwój kompetencji kluczowych dla efektywności zespołów.

Zarządzanie różnorodnością i włączanie pracowników w proces rozwoju talentów

Szkolenie pokaże, jak budować środowisko sprzyjające różnorodności i rozwojowi kompetencji w organizacji.

Moduł 3.

Retencja pracowników

Określanie przyczyn odejścia pracowników

Szkolenie nauczy, jak analizować przyczyny rotacji i wdrażać skuteczne działania naprawcze.

Metody zachęcania pracowników do pozostania w organizacji

Uczestnicy poznają techniki zwiększania lojalności i zaangażowania pracowników.

Strategia wynagrodzeń – potrzeby i oczekiwania pracowników

Uczestnicy poznają zasady projektowania konkurencyjnych systemów wynagrodzeń.

Stworzenie atrakcyjnych i elastycznych planów benefitów pracowniczych, szczegółowo dopasowanych do organizacji

Szkolenie pokaże, jak dopasować system benefitów do potrzeb i motywatorów pracowników.

Tworzenie programów rotacji i mobilności wewnętrznej, aby rozwijać i utrzymywać talenty w firmie

Uczestnicy poznają metody zwiększania zaangażowania poprzez rozwój ścieżek kariery wewnętrznej.

Wspieranie i rozwój liderów, którzy są w stanie przyciągnąć i utrzymać talenty

Szkolenie wskaże, jak kształcić liderów budujących zaangażowanie i stabilność zespołu.

Moduł 4.

Zarządzanie wynikami

Określenie celów indywidualnych i zespołowych oraz kluczowych wskaźników efektywności (KPI) w oparciu o strategię organizacji

Uczestnicy nauczą się łączyć cele operacyjne z celami strategicznymi firmy.

Definiowanie i analizowanie wyników na poziomie zespołu i indywidualnym

Szkolenie wprowadzi w analizę wskaźników KPI i ocenę realizacji celów.

Planowanie działań naprawczych w przypadku niespełnienia oczekiwanych wyników

Szkolenie pomoże opracowywać plany korygujące i wspierające rozwój efektywności.

Praktyczne zastosowanie technik pomiaru wydajności i efektywności w pracy

Uczestnicy nauczą się korzystać z narzędzi do oceny efektywności indywidualnej i zespołowej.

Techniki budowy kultury wyników i motywowanie pracowników do osiągnięcia wyznaczonych celów

Szkolenie pokaże, jak rozwijać w zespole kulturę odpowiedzialności i proaktywności.

Korzyści, które osiągnięcie dzięki szkoleniu!



Oto realne korzyści, które możecie osiągnąć dzięki uczestnictwu w tym szkoleniu, dopasowanym do Waszych potrzeb.



Efektywność operacyjna

Dzięki szkoleniu z zakresu ewaluacji i talentów pracowników firmy uzyskują narzędzia pozwalające lepiej zarządzać personelem i rozwijać jego umiejętności, co w efekcie przyczynia się do wzrostu produktywności i zwiększenia konkurencyjności na rynku.



Planowanie ścieżki kariery

Poprzez lepsze zrozumienie talentów i mocnych stron pracowników organizacja może lepiej zarządzać zasobami ludzkimi. Pracownicy, działając zgodnie ze swoimi talentami, wykonują zadania efektywniej i z większą satysfakcją.



Zarządzanie zmianą

Szkolenie dostarcza narzędzi do efektywniejszego zarządzania zmianą w organizacji, rozpoznając talenty i naturalne zdolności pracowników, co zwiększa szanse na pomyślne wprowadzenie zmian i ich akceptację przez zespół.



Zaangażowanie pracowników

Organizacja zyskuje narzędzia, które wspierają wzrost zaangażowania pracowników — lepiej rozpoznane i wykorzystane talenty zwiększają ich motywację do działania.